

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合 【各年度3月31日現在（※当年度は4月1日現在）】

#### (1) 令和5年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	2	2	0	0.0%
事務職以外	2	1	1	50.0%
合計	4	3	1	25.0%

#### (2) 令和4年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	0	0	0	-
事務職以外	1	0	1	100.0%
合計	1	0	1	100.0%

#### (3) 令和3年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	5	4	1	20.0%
事務職以外	0	0	0	-
合計	5	4	1	20.0%

### 2 平均した継続勤務年数の男女差（離職率の男女差異） 【各年度3月31日現在】

#### (1) 令和4年度

	退職者数	
	合計	継続勤務年数
男性	4	34年 2ヶ月
女性	1	4年 0ヶ月
差	3	30年 2ヶ月

#### (2) 令和3年度

	退職者数	
	合計	継続勤務年数
男性	5	25年10ヶ月
女性	2	22年 0ヶ月
差	3	3年10ヶ月

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 【各年度3月31日現在】

(1) 令和4年度(対象職員:90名)

月	平均時間	月	平均時間
4月	11.1	10月	8.1
5月	7.2	11月	11.7
6月	7.5	12月	10.0
7月	8.1	1月	6.9
8月	5.5	2月	7.5
9月	6.3	3月	6.0
年間平均時間			95.9

(2) 令和3年度(対象職員:90名)

月	平均時間	月	平均時間
4月	13.0	10月	6.2
5月	12.8	11月	5.5
6月	14.8	12月	8.1
7月	16.7	1月	6.9
8月	12.7	2月	8.8
9月	5.8	3月	9.2
年間平均時間			120.5

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 【各年度4月1日現在】

(1) 令和5年度

	合計	男性	女性	女性割合
管理職員数	34	26	8	23.5%

(2) 令和4年度

	合計	男性	女性	女性割合
管理職員数	34	26	8	23.5%

(3) 令和3年度

	合計	男性	女性	女性割合
管理職員数	35	28	7	20.0%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 【各年度4月1日現在】

(1) 令和5年度

	人数	内、女性職員	割合
理事級	4	0	0.0%
課長級	12	4	33.3%
課長補佐級	18	4	22.2%
係長級	24	1	4.2%
主任級	31	17	54.8%
主事級	38	14	36.8%
合計	127	40	31.5%

(2) 令和4年度

	人数	内、女性職員	割合
理事級	4	0	0.0%
課長級	13	4	30.8%
課長補佐級	17	4	23.5%
係長級	24	1	4.2%
主任級	32	15	46.9%
主事級	38	16	42.1%
合計	128	40	31.3%

(3) 令和3年度

	人数	内、女性職員	割合
理事級	5	0	0.0%
課長級	11	4	36.4%
課長補佐級	19	3	15.8%
係長級	23	2	8.7%
主任級	34	14	41.2%
主事級	35	17	48.6%
合計	127	40	31.5%

6 男女別の育児休業取得率

【各年度3月31日現在】

	合計	男性		女性	
		対象者	取得率	対象者	取得率
令和4年度	7	3	33.3%	4	100.0%
令和3年度	4	2	0.0%	2	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び取得日数

【各年度3月31日現在】

	対象者	取得者数	取得率	総取得日数	平均取得日数
令和4年度	3	2	100.0%	4	1.3
令和3年度	2	1	100.0%	2	1.0

8 年次休暇の年間取得日数の人数分布

【各年度12月31日現在】

	令和4年度		令和3年度	
	人数	割合	人数	割合
10日以上	59	50.0%	43	35.2%
10日未満	59	50.0%	79	64.8%
平均取得日数	11.02日		8.40日	