

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

1 採用した職員に占める女性職員の割合 【各年度3月31日現在（※当年度は4月1日現在）】

(1) 令和7年度

	合計	採用職員数		
		男性	女性	女性割合
事務職	3	1	2	66.7%
事務職以外	1	0	1	100.0%
合計	4	1	3	75.0%

(2) 令和6年度

	合計	採用職員数		
		男性	女性	女性割合
事務職	6	5	1	16.7%
事務職以外	1	1	0	0.0%
合計	7	6	1	14.3%

(3) 令和5年度

	合計	採用職員数		
		男性	女性	女性割合
事務職	4	3	1	25.0%
事務職以外	2	1	1	50.0%
合計	6	4	2	33.3%

2 平均した継続勤務年数の男女差（離職率の男女差異） 【各年度3月31日現在】

(1) 令和6年度

	退職者数	
	合計	継続勤務年数
男性	4	7年
女性	-	-
差	-	-

(2) 令和5年度

	退職者数	
	合計	継続勤務年数
男性	9	26年1ヶ月
女性	5	25年2ヶ月
差	4	1年1ヶ月

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 【各年度3月31日現在】

(1) 令和6年度(対象職員:89名)

月	平均時間	月	平均時間
4月	10.3	10月	6.5
5月	7.3	11月	5.4
6月	7.4	12月	8.3
7月	6.1	1月	8.0
8月	5.1	2月	5.8
9月	5.0	3月	6.2
年間平均時間		81.4	

(2) 令和5年度(対象職員:90名)

月	平均時間	月	平均時間
4月	8.5	10月	6.4
5月	6.4	11月	7.2
6月	7.5	12月	8.1
7月	6.4	1月	8.2
8月	8.1	2月	7.2
9月	4.7	3月	8.8
年間平均時間		87.5	

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 【各年度4月1日現在】

(1) 令和7年度

	合計	男性	女性	女性割合
管理職員数	36	30	6	16.7%

(2) 令和6年度

	合計	男性	女性	女性割合
管理職員数	35	29	6	17.1%

(3) 令和5年度

	合計	男性	女性	女性割合
管理職員数	34	26	8	23.5%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 【各年度4月1日現在】

(1) 令和7年度

	人数	内、女性職員	割合
理事級	5	1	20.0%
課長級	12	3	25.0%
課長補佐級	20	2	10.0%
係長級	19	7	36.8%
主任級	29	11	37.9%
主事級	39	16	41.0%
合 計	124	40	32.3%

(2) 令和6年度

	人数	内、女性職員	割合
理事級	6	1	16.7%
課長級	12	3	25.0%
課長補佐級	18	2	11.1%
係長級	21	4	19.0%
主任級	30	14	46.7%
主事級	39	15	38.5%
合 計	126	39	31.0%

(3) 令和5年度

	人数	内、女性職員	割合
理事級	4	0	0.0%
課長級	12	4	33.3%
課長補佐級	18	4	22.2%
係長級	24	1	4.2%
主任級	31	17	54.8%
主事級	38	14	36.8%
合 計	127	40	31.5%

6 男女別の育児休業取得率

【各年度3月31日現在】

	合計	男性		女性	
		対象者	取得率	対象者	取得率
令和6年度	3	1	100.0%	2	100.0%
令和5年度	4	1	100.0%	3	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び取得日数

【各年度3月31日現在】

	対象者	取得者数	取得率	総取得日数	平均取得日数
令和6年度	1	1	100.0%	7	7.0
令和5年度	1	1	100.0%	7	7.0

8 年次休暇の年間取得日数の人数分布

【各年度12月31日現在】

	令和6年度		令和5年度	
	人数	割合	人数	割合
10日以上	68	56.7%	69	59.5%
10日未満	52	43.3%	47	40.5%
平均取得日数	10.65日		11.66日	